

Sammanträdesdatum
2026-10-06

Plats och tid Borgmästaren, tisdagen den 6 oktober 2026, kl.10:00 – 10:45

Närvarande Anders Wigelsbo (C) ordförande
Erik Hamrin (M) ledamot

Ej närvarande

Övriga deltagare Isak Holstensson, Personalchef/Sekreterare
Camilla Runerås (S)

Utses att justera Anders Wigelsbo (C)

Underskrifter Sekreterare
Isak Holstensson

Ordförande
Anders Wigelsbo (C)

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Sammanträdesdatum
2026-10-06

(Dagordningen utgår ifrån delegationsordningens punkt 4 "personalärenden" samt med tillägg av punkten "övrig personalpolitik".)

1. Avslut/upsägning pga. personliga förhållanden

Inga ärenden.

2. Anställningsförmåner, andra än lön och ev. pensionsförmåner

Inga ärenden.

3. Kollektivavtal

Inga ärenden.

4. Fastställande av lön efter löneöversyn (dialogmodellen) beslut

Inga ärenden.

5. Avsked

Information om ev. ärenden.

**6. Avslut av anställning, förmåner ut
över lag/avtal**

Information om ev. ärenden.

7. Pensionsförstärkning eller enskild avtalspension

Inga ärenden.

8. Fastställa ingångslöner

Arbetsgivardelegationen beslutar om att fastställa lägsta ingångslöner i Sala kommun enligt framtaget förslag. Lönerna gäller from 1 januari 2027. Individuell lönesättning tillämpas vilket innebär att lönenivån kan kompletteras med del för erfarenhet/kompetens.

9. Personalärenden, ej delegerats till annan

Inga ärenden.

10. Beslut om stridsåtgärder

Inga ärenden.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

Sammanträdesdatum
2026-10-06**11. Rökfri arbetstid**

Personalchef Isak Holstensson informerar om att det inte finns något beslut om rökfri arbetstid i Sala kommun. Det fanns ett tidigare politiskt beslut kring detta, men policyn där det framgick gäller inte längre.

Arbetsgivaren avser att gå ut med ett förtydligande till verksamheterna kring detta.

Rökning får idag anses som en mindre företeelse utifrån antalet rökare. Utifrån att arbetsgivaren arbetar utifrån en tillitsbaserad ledning och styrning så ska eventuella frågor kopplade till rökning hanteras på sedvanligt sätt. Dvs om det finns frågor kring anställningen så får man ta dem utifrån hur vi brukar hantera arbetsmiljöfrågor/arbetsfrågor.

Arbetsgivardelegationen tar emot informationen och konstaterar att det inte finns något beslut om rökfri arbetstid i Sala kommun.

12. Övriga ärenden*HR-stöd till Sala silvergruva*

Personalchef Isak Holstensson har tidigare meddelat att det pågått en dialog mellan Sala kommun och Sala silvergruva gällande eventuellt HR-stöd från kommunen. Dialogen har nu utmynnat i att Sala kommun framåt avser att vara ett HR-stöd till Sala silvergruva i den mån det efterfrågas. Utifrån kommunens storlek så bedöms det inte vara belastande i nämnvärd grad, och fördelarna för Sala silvergruva bedöms som relativt stora då de i dagsläget inte har formell tillgång till verksamhetsnära HR-stöd.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Detta dokument är elektroniskt signerat och juridiskt bindande.

Signed by: Johan Anders Daniel Vigelsbo
Date: 2026-10-06 11:08:53
BankID refno: 01a11079-0153-742e-aa9a-9d74b6277d44



Anders Wigelsbo

Signed by: Johan Isak Holstensson
Date: 2026-10-06 11:09:18
BankID refno: 01a11079-5b1b-7946-8e09-7a0ec08fdf9a



Personalchef: Isak Holstensson